

2026 年 1 月 22 日

各 位

会 社 名	大和電設工業株式会社		
代表者名	代表取締役社長	櫻田 孝喜	
問合せ先	取締役常務執行役員企画総務部長	岸本 文明	
(T E L . 022-216-3111)			

令和 7 年度 いきいき男女にこにこ子育て応援企業「最優秀賞」受賞に関するお知らせ

大和電設工業株式会社（本社：仙台市青葉区 代表取締役社長：櫻田 孝喜）では、誰もが働きやすく、子育てしやすい職場づくりを進める企業を応援するため、特に優れた取組をしている企業「いきいき男女にこにこ子育て応援企業」として、令和 8 年 1 月 20 日に宮城県知事から最優秀賞を受賞しました。

最優秀賞に選出されたポイントは以下の通りです。

- 女性活躍推進 WG を発足し、「あつまれ！ DAIWA WOMEN」として女性社員を対象に組織・年代の枠を超えての意見交換を定期的実施しているほか、安全パトロールに同行し現場環境の改善について提案を行うなど、女性の意見を取り入れ、より良い職場環境づくりに取り組んでいる。
- 積立年休を導入し、家族の看護、産前産後休暇、育児、治療等を目的として利用できる制度を整えている。
また、不妊治療に 1 年間で最大 10 日の特別有給休暇制度を設けており、不妊治療に対する配慮がある。
- シフト勤務、フレックスタイム制度、在宅勤務、テレワーク等、柔軟な働き方を導入している。

受賞企業を代表して、代表取締役社長の櫻田は全社員がいきいきと働き、地域社会へ貢献し、地域社会から感謝される企業を目指したいとスピーチを行いました。



いきいき男女・にこにこ子育て応援企業

最優秀賞 大和電設工業株式会社（仙台市 建設業）

- 女性活躍推進WGを発足し、「あつまれ！DAIWA WOMEN」として女性社員を対象に組織・年代の枠を超えての意見交換を定期的に実施しているほか、安全パトロールに同行し現場環境の改善について提案を行うなど、女性の意見を取り入れ、より良い職場環境づくりに取り組んでいる。
- 積立年休を導入し、家族の看護、産前産後休暇、育児、治療等を目的として利用できる制度を整えている。また、不妊治療に1年間で最大10日の特別有給休暇制度を設けており、不妊治療に対しての配慮がある。
- シフト勤務、フレックスタイム制度、在宅勤務、テレワーク等、柔軟な働き方を導入している。

優秀賞 株式会社YS diagram（仙台市 医療・福祉）

- キャリアアップ研修の実施や評価体制の整備など、女性がリーダーとして活躍できる機会を計画的に提供することで、管理職や意思決定の場への女性の参画を促進している。
- 年次有給休暇とは別に毎月2時間の柔軟な有給休暇を付与しているほか、社員価格での企業主導型保育園の利用や、家族の介護が必要になった場合の一時的な配置転換の検討、介護を理由とした再雇用制度など、子育て・介護等に対して手厚く支援している。

優秀賞 株式会社柴清工業（登米市 建設業）

- 資格取得の促進等スキルアップ向上につながる社内プログラムの作成など、女性のキャリアアップ支援に取り組んでいる。また、工事現場に女性トイレや更衣室を設置するなど、女性に配慮した働きやすい環境を整備している。
- 子供の学校行事や園芸、PTA活動等に参加するための有給の特別休暇や、勤務時間に配慮した保育園入園までのサポート、親子交流事業イベントの開催、予連れ出勤などの制度を整え、支援の体制を作っている。

優秀賞 株式会社建設技術研究所（東京都 学術研究/専門・技術サービス業）

- 会社として女性活躍等の推進に向け「DE&I推進計画2030」を定め、計画に基づいたアクションプランに取り組んでいる。また、女性正社員の平均勤続年数も13.2年と長く、定着している。
- 本人の配偶者が出産した場合の出産休暇を10日間設けているほか、「妊娠・出産・育児対応支援ブック（女性版/男性版）」の作成など、社員の子育てを支援している。また、始業時間を選択できるシフト勤務制度や、全社員に在宅勤務を利用可能とし、多様な働き方が選択できる。



以上