

一般事業主行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

全ての従業員がその能力を十分に発揮し「ワークライフバランス」の取れた雇用環境の整備を行うため「行動計画」を策定する。

計画期間 令和 2年 4月 1日 ~ 令和 6年 3月 31日 4年間

計画の内容

目標1：従業員全体の残業時間を年間720時間以内とする

- 【対策】**
- 時間外労働時間のモニタリングと指導強化
 - ノー残業日設定による時間外労働の削減

目標2：従業員全体の年次有給休暇取得10日/年以上とする

- 【対策】**
- 連続休暇取得促進期間の設定
 - 取得期間の「個人別取得計画表」の作成とモニタリングと指導強化

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性採用者を増やし、女性が活躍できる雇用環境整備を図るため、次の「行動計画」を策定する。

計画期間 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 7年 3月 31日 3年間

当社の課題 電気通信・電気工事・システム開発を主に携わる会社であり、職種柄理工系の採用が多く、技術系女性応募者が根本的に少ない

目標と取組内容・実施時期

目標 1：採用内定者の 1 割を目標とする

【取組内容】 技術系女性の応募を増やすため、HP等で女性社員の活躍をアピールする

- 令和4年1月～3月 学校訪問実施
- 令和4年3月 学校及び業者主催の就職ガイダンスに積極的に参加し募集を募る
- 令和4年3月～ 学生に対し都度会社説明会を実施しエントリーに繋げる

目標 2：有給休暇の取得日数 平均10日以上を目標とする

【取組内容】 仕事と子育て・介護を両立させることができる、働きやすい環境をつくる

- 有給休暇の取得を1時間単位で取得可能とする。
- 有給休暇と併せて、GW・夏季休暇・SW・年末年始に連続休暇の取得促進
- 年次有給休暇の定期付与日前日で失効（切捨）となる年休を、積立年休とし積立
- 積立年休を1日単位で通院・療養、育児・介護を目的として取得可能とする

2022年度

一般事業主行動計画に基づく情報公開

□ 育児休業取得率

女性 100% ・ 男性 0%

□ 年次有給休暇取得率

72.0%

※年間20日付与に対して14.4日取得

□ 採用者に占める女性の割合

15.4%

| | 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|------|---------------------------------|
| 全労働者 | 53.8% |
| 正社員 | 88.6% |
| 契約社員 | 88.7% |

対象期間：令和4事業年度（令和4年4月1日から令和5年3月31日まで）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与を含む。

対象者：正社員・契約社員（有期社員・無期社員含）

退職者・中途入社・育休中の従業員を含む。

差異についての補足説明：

全労働者における男女の賃金差異は、正社員に締める女性の割合が9.5%と低く、役職（管理者）の人数比率が影響。