

# 一般事業主行動計画

## 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

全ての従業員がその能力を十分に発揮し「ワークライフバランス」の取れた雇用環境の整備を行うため「行動計画」を策定する。

**計画期間** 令和2年4月1日 ～ 令和5年3月31日 3年間

### 計画の内容

**目標1：従業員全体の残業時間を年間720時間以内とする**

- 【対策】**
- 時間外労働時間のモニタリングと指導強化
  - ノー残業日設定による時間外労働の削減

**目標2：従業員全体の年次有給休暇取得10日/年以上とする**

- 【対策】**
- 連続休暇取得促進期間の設定
  - 取得期間の「個人別取得計画表」の作成とモニタリングと指導強化

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性採用者を増やし、女性が活躍できる雇用環境整備を図るため、次の「行動計画」を策定する。

**計画期間** 令和元年4月1日 ～ 令和4年3月31日 3年間

**当社の課題** 電気通信・電気工事・システム開発を主に携わる会社であり、職種柄理工系の採用が多く、技術系女性応募者は稀にあるくらいで根本的に少ない

### 目標と取組内容・実施時期

**目標：採用内定者の1割を目標とする**

- 【取組内容】** 技術系女性の応募を増やすため、会社案内及びHP掲載情報の都度改善を図る
- 令和元年1月～3月 学校訪問実施
  - 令和元年2月 ノベルティ作成・日経新聞広告掲載
  - 令和元年3月 学校及び業者主催の就職ガイダンスに積極的に参加し募集を募る
  - 令和元年3月 学生に対し年3回の会社説明会を実施する
  - 令和元年4月～ 学生に対し都度対応しエントリーに繋げる

## 2020年度 一般事業主行動計画に基づく情報公開

■ 育児休業取得率	女性 100% ・ 男性 0%
■ 年次有給休暇取得率	59%
※年間20日付与に対して11.8日取得	
■ 採用者に占める女性の割合	25%